

Број: 22/23
Дана 18.01.2023.године

На основу члана 41. став 3. Закона о заштити података о личности („Сл. Гласник РС“, бр. 87/2018 – даље: Закон), и члана 31. став 17) Статута ЈКП „Београдски парк“, вршилац дужности директора ЈКП „Београдски парк“ доноси:

ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Уводне одредбе

Члан 1.

Овај правилник је основни интерни општи акт којим се уређује заштита података о личности запослених и радно ангажованих лица, као и чланова њихових породица, спољних консултаната и других лица која ступају у уговорене и друге правне односе са Руководиоцем, као и других лица чије податке Руководилац обрађује (потрошачи, корисници услуга/клијенти, пословни партнери и др.), у складу са Законом и другим прописима у области заштите података о личности. (Поред закона и других прописа Републике Србије, правни субјекти који остварују сарадњу са субјектима из Европске уније примењују и Општу уредбу о заштити података Европске Уније (Уредба (ЕУ) 2016/679 Европског Парламента и Савета од 27. априла 2016. године о заштити физичких лица у погледу обраде личних података о слободном кретању таквих података и укидању Директиве 95/46/ЕЦ – ГДПР.)

Циљ овог правилника је да се обезбеди правна сигурност и транспарентност у обради података о личности лица чији се подаци обрађују, као и да се утврди правни основ, сврха обраде, врсте података које се обрађују, права лица у погледу обраде података о личности, мере заштите података и друга питања од значаја.

Овај правилник успоставља и обавезе запослених у погледу заштите података о личности. Значење појединих израза.

Члан 2.

Појмови и скраћенице

1) "податак о личности" је сваки податак који се односи на физичко лице чији је идентитет одређен или одредив, непосредно или посредно, посебно на основу ознаке идентитета, као што је име и идентификациони број, података о локацији, идентификатора у електронским комуникационим мрежама или једног, односно више обележја његовог физичког, физиолошког, генетског, менталног, економског, културног и друштвеног идентитета;

2) "лице на које се подаци односе" је физичко лице чији се подаци о личности обрађују;

3) "обрада података о личности" је свака радња или скуп радњи које се врше аутоматизовано или неаутоматизовано са подацима о личности или њиховим скуповима, као што су прикупљање, бележење, разврставање, груписање, односно структурисање, похрањивање, уподобљавање или мењање, откривање, увид, употреба, откривање преносом, односно достављањем, умножавање, ширење или на други начин чињење доступним, упоређивање, ограничавање, брисање или уништавање (у даљем тексту: обрада);

4) "ограничавање обраде" је означавање похрањених података о личности у циљу ограничења њихове обраде у будућности;

5) "профилисање" је сваки облик аутоматизоване обраде који се користи да би се оценило одређено својство личности, посебно у циљу анализе или предвиђања радног учинка физичког лица, његовог економског положаја, здравственог стања, личних склоности, интереса, поузданости, понашања, локације или кретања;

- 6) "псеудонимизација" је обрада на начин који онемогућава приписивање података о личности одређеном лицу без коришћења додатних података, под условом да се ови додатни подаци чувају посебно и да су предузете техничке, организационе и кадровске мере које обезбеђују да се податак о личности не може приписати одређеном или одредивом лицу;
- 7) "збирка података" је сваки структурисани скуп података о личности који је доступан у складу са посебним критеријумима, без обзира да ли је збирка централизована, децентрализована или разврстана по функционалним или географским основама;
- 8) "руковалац" је физичко или правно лице, односно орган власти који самостално или заједно са другима одређује сврху и начин обраде. Законом којим се одређује сврха и начин обраде, може се одредити и руковалац или прописати услови за његово одређивање;
- 9) "обрађивач" је физичко или правно лице, односно орган власти који обрађује податке о личности у име руковоаца;
- 10) "прималац" је физичко или правно лице, односно орган власти коме су подаци о личности откривени, без обзира да ли се ради о трећој страни или не, осим ако се ради о органима власти који у складу са законом примају податке о личности у оквиру истраживања одређеног случаја и обрађују ове податке у складу са правилима о заштити података о личности која се односе на сврху обраде;
- 11) "трећа страна" је физичко или правно лице, односно орган власти, који није лице на које се подаци односе, руковалац или обрађивач, као ни лице које је овлашћено да обрађује податке о личности под непосредним напором руковоаца или обрађивача;
- 12) "пристанак" лица на које се подаци односе је свако добровољно, одређено, информисано и недвосмислено изражавање воље тог лица, којим то лице, изјавом или јасном потврдном радњом, даје пристанак за обраду података о личности који се на њега односе;
- 13) "повреда података о личности" је повреда безбедности података о личности која доводи до случајног или незаконитог уништења, губитка, измене, неовлашћеног откривања или приступа подацима о личности који су пренесени, похрањени или на други начин обрађивани;
- 14) "генетски податак" је податак о личности који се односи на наслеђена или стечена генетска обележја физичког лица која пружају јединствену информацију о физиологији или здрављу тог лица, а нарочито они који су добијени анализом из узорка биолошког порекла;
- 15) "биометријски податак" је податак о личности добијен посебном техничком обрадом у вези са физичким обележјима, физиолошким обележјима или обележјима понашања физичког лица, која омогућава или потврђује јединствену идентификацију тог лица, као што је слика његовог лица или његови дактилоскопски подаци;
- 16) "подаци о здрављу" су подаци о физичком или менталном здрављу физичког лица, укључујући и оне о пружању здравствених услуга, којима се откривају информације о његовом здравственом стању;
- 17) "представник" је физичко или правно лице са пребивалиштем, односно седиштем на територији Републике Србије које је у складу са чланом 44. овог закона овлашћено да представља руковоаца, односно обрађивача у вези са њиховим обавезама предвиђеним овим законом;
- 18) "привредни субјекат" је физичко или правно лице које обавља привредну делатност, без обзира на његов правни облик, укључујући и ортачко друштво или удружење које редовно обавља привредну делатност;
- 19) "мултинационална компанија" је привредни субјекат који је контролни оснивач или контролни члан привредног субјекта, односно оснивач огранка привредног субјекта, који обавља привредну делатност у држави у којој се не налази његово седиште, као и привредни субјекат са значајним учешћем у привредном субјекту, односно у оснивачу огранка привредног субјекта, који обавља привредну делатност у држави у којој се не налази седиште мултинационалне компаније, у складу са законом којим се уређују привредна друштва;

20) "група привредних субјеката" је група повезаних привредних субјеката, у складу са законом којим се уређује повезивање привредних субјеката;

21) "обавезујућа пословна правила" су интерна правила о заштити података о личности која су усвојена и која се примењују од стране руковоаца, односно обрађивача, са пребивалиштем или боравиштем, односно седиштем на територији Републике Србије, у сврху регулисања преношења података о личности руковоацу или обрађивачу у једној или више држава унутар мултинационалне компаније или групе привредних субјеката;

22) "Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности (у даљем тексту: Повереник)" је независан и самостални орган власти установљен на основу закона, који је надлежан за наџор над спровођењем овог закона и обављање других послова прописаних законом;

23) "услуга информационог друштва" је свака услуга која се уобичајено пружа уз накнаду, на даљину, електронским средствима на захтев примаоца услуга;

24) "међународна организација" је организација или њено тело које уређује међународно јавно право, као и било које друго тело установљено споразумом или на основу споразума између држава;

25) "орган власти" је државни орган, орган територијалне аутономије и јединице локалне самоуправе, јавно предузеће, установа и друга јавна служба, организација и друго правно или физичко лице које врши јавна овлашћења;

26) "надлежни органи" су:

а) органи власти који су надлежни за спречавање, истрагу и откривање кривичних дела, као и гоњење учинилаца кривичних дела или извршење кривичних санкција, укључујући и заштиту и спречавање претњи јавној и националној безбедности;

б) правно лице које је за вршење послова из подтачке а) ове тачке овлашћено законом.

Члан 3.

Правилником се уређује:

1. Подаци о личности које Руководила обрађује,
2. Сврха обраде података,
3. Покови чувања података,
4. Права лица у погледу заштите података о личности,
5. Обавезе запослених
6. Лице за заштиту података о личности

Подаци о личности које Руководилац обрађује

Члан 4.

Руководилац може обрађивати следеће податке о личности запослених и радно ангажованих лица:

- име и презиме, адреса, датум и место рођења, пол, брачно стање, матични број, број личне карте, држављанство, број здравственог осигурања (ЛБО); академске и професионалне/стручне квалификационе: степен образовања, титуле, подаци о вештинама, знању страних језика, обукама, историја запослења, биографија, финансијски подаци: број банковног рачуна, подаци о заради и додатним накнадама; подаци о извршењу радних обавеза, радно место – позиција, процена претпостављеног, пословна адреса електронске поште, ИП адреса, приступна шифра; комуникацијски подаци; адреса електронске поште; број телефона; контакт сродника за хитне случајеве; други подаци неопходни за извршење законом прописаних обавеза послодавца и извршавања уговора о

раду, односно уговора којим се уређује рад ван радног односа између запосленог, односно радно анажованог лица и Руководиоца.

Руководилац може обрађивати и одређене категорије посебних врста података о личности, ускладу са чланом 17. Закона (на пример, обрада посебне врсте података о личности тапослених и чланова њихових породица за сврху извршења обавеза или примене законом прописаних овлашћења у области радних односа, социјалног осигурања и социјалне заштите).

Руководилац може обрађивати следеће податке о личности других лица (корисници услуга/клијенти, пословни партнери и сл.):

- име и презиме, назив послодавца/органа/организације коју лице представља, датум рођења, место рођења, адресу пребивалишта, пол, податке о академским и професионалним/стучним квалификацијама, контакт адресе електронске поште, контакт телефон.

Руководилац може обрађивати следеће податке о личности кандидата за посао:

- име и презиме, датум и место рођења; академске и професионално/стучне кавилификације садржане у радној биографији и мотивационом писму, степен образовања, титуле, подаци о вештинама, знању страних језика, обукама, листи претходних послодаваца, комуникацијски подаци, адреса електронске поште, број телефона.

Руководилац, у складу са начелом минимизације података, не обрађује већи број или другу врсту личних података од оних који су потребни да би се испунила наведена сврха. Уколико се обрада посебних врста података врши на основу сагласности лица (на пример, како би се прилагодили услови обуке или рада здравственом стању полазника), та сагласност мора бити дата у писаној форми која обухвата детаљне информације о врсти података који се обрађују, сврси обраде и начину коришћења података.

Сврха обраде података

Члан 5.

Руководилац обрађује податке о личности у врхе утврђене у овом члану, с тим да не обрађује више података, односно шири круг података од оних који су неопходни за остварење свих сврха.

Сврхе у које се обрађују подаци о личности су:

1) Запошљавање и управљање људским ресурсима – Руководилац обрађује податке о личности за потребе занимања и реализације радног односа и других облика радног ангажовања (на пример, обрада података о личности за потребе: утврђивања знања и вештина кандидата за одређена радна места, управљања радним временом и одсуствима са рада, обрачун зарада, путних трошкова и дневница, утврђивања накнада по основу боловања и других видова одсуства са радног места, процене напредовања запослених, обезбеђивања додатних обука и едукација и дисциплинске поступке);

2) Обављање делатности и вршење пословних активности – Руководилац обрађује податке о личности за потребе набавке и плаћања робе и услуга, пословни развој, пословну сарадњу управљање пројектима, организацију рада, канцеларијско пословање и друге видове обављања делатности и спровођења пословних активности, укључујући извештавање клијената о спроведеним пословним активностима;

3) Комуникација, информационе технологије и информациона безбедност – Руководилац обрађује податке о личности у сврху управљања и одржавања функционисања комуникацијске и информационе мреже, одржавања информационе безбедности и превенције остварења информационог ризика;

4) Усквађивање пословања са законом и другим прописима – Руководилац обрађује податке о личности ради испуњења прописаних обавеза и усклађивања пословања са законима и другим прописима (трговинско, радно и пореско законодавство и др).

Члан 6.

Руководилац прикупља податке о личности непосредно од лица на које се подаци односе, писаним путем – у електронском или папирном облику, или усменим путем.

Руководилац може прикупљати податке о запосленима и кандидатима за посао из других извора, пре свега од претходних послодаваца, под условом да се ради о подацима коју су битни за запослење. Сви прекомерни подаци трајно се бришу.

Рокови чувања података

Члан 7.

Подаци о личности неће бити задржани дуже него што је то неопходно за остваривање сврхе за коју су прикупљени.

Ако је рок чувања података о личности прописан законом, Руководилац ће задржати податке у датом законском року.

Након испуњења сврхе, односно истека законом прописаног рока за чување података, подаци ће бити трајно обрисани.

У одређеним случајевима, подаци о личности могу се чувати дужи период, за потребе испуњења законских обавеза или за успостављање, вршење или одбрану правног захтева, ускладу са важећим законима.

Подаци о личности које Руководилац обрађује у вези са радноправним односима чувају се трајно, у складу са законом којим се регулишу евиденције из области рада.

Права лица у погледу заштите података о личности

Члан 8.

Лица чији се подаци обрађују имају следећа права:

1) право на обавештење о обради и увид – лица на која се подаци односе имају право да буду обавештени о обради њихових личних података и праву на приступ њиховим личним подацима, укључујући преглед, читање, слушање података и прављење забележака-

2) право на добијање копије – лица на која се подаци односе имају право на издавање копије података од стране Руководиоца;

3) права поводом извршеног увида – након извршеног увида лица на која се подаци односе имају право да од Руководиоца траже исправку, допуну, ажурирање, брисање података, као и прекид и привремену обуставу обраде података о личности;

4) право на преносивост – лице на које се подаци односе може захтевати од Руководиоца преношење личних података другом руководиоцу, када је то технички изводљиво, односно када се подаци о личности који су предмет захтева за преношење, налазе у структурираном и машински читљивом формату;

5) право на повлачење сагласности – када је правни основ за обраду личних података сагласност лица на које се подаци односе, то лице има право да у сваком тренутку повуче дату сагласност, у писаном облику;

6) право на противљење обради – лице на које се подаци односе има право да се противи обради података о личности у циљу директног маркетинга и затражи ограничење обраде у неким другим случајевима;

7) право на притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности – ако лице на које се подаци односе није задовољно одговором Руководиоца на захтев и испуњавање права у погледу заштите података о личности, оно има право да поднесе притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности.

Обавезе запослених

Члан 9.

Запослени уступају своје податке о личности који су потребни Руководиоцу за испуњавање својих законских обавеза и пословање, односно обављање делатности и спровођење пословних активности.

Запослени су дужни да поштују и штити податке о личности које обрађују.

Запослени смеју да обрађују само оне податке којима им је дозвољен приступ, ускладу са задацима које обављају.

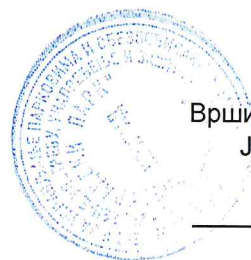
Лица за заштиту података о личности

Члан 10.


Руководилац одлуком именује лице за заштиту података о личности, аконтатк податке именованог лица доставља Поверенику за приступ информацијама од јавног значаја и заштиту података о личности.

Сва лица чији се подаци личности обрађују од стране Руководиоца, могу се обратити лицу за заштиту података о личности, ради добијања свих информација у вези са обрадом њихових података.

Контак особа Руководиоца која је задужена за питања заштите података о личности је запослени у сектору за економске и правне послове.



Вршилац дужности директора
ЈКП Београдски парк


Никола Скоко